Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

TELETRAVAIL

RESULTATS DE L'ENQUETE

Suite aux préconisations du gouvernement pour faire face à la crise sanitaire, il a fortement été conseillé de mettre en place le télétravail dans les entreprises, dès fin mars 2020.

Dans nos Caisses Régionales, ce télétravail a été instauré sous des formes différentes, allant d'un travail à distance en mode dégradé à un véritable télétravail.

Pour faire suite à l'expérimentation de ce mode de travail, la CFDT a réalisé une grande enquête nationale. L'objectif est de récolter des informations pour construire les revendications du télétravail que nous souhaitons mettre en place pour demain.

A ce jour, déjà 1500 salariés ont répondu sur leur vécu du travail à distance ! Si vous en faîtes partie, merci !

Afin d'affiner les revendications de branche du « vrai » télétravail et de l'organisation du travail de demain, nous avons besoin de votre recul sur le sujet.

Vous n'avez pas encore donné votre point de vue ? C'est encore possible ! L'enquête se trouve ici :

https://www.echanges-fga-cfdt/fcrm-form/le-teletravail-au-credit-agricole/

FGA.CFDT.FR

Cfdt:

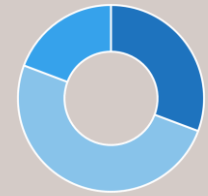
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

TELETRAVAIL

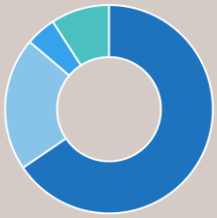
RESULTATS DE L'ENQUETE

Au cours des derniers mois, avez vous été en télétravail



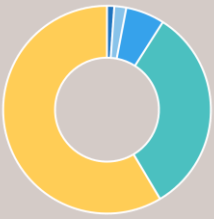
Oui, de façon régulière : 31 % (462)
Oui, de façon occasionnelle quelques jours par semaine : 50 % (753)
Non : 19 % (290)

En télétravail, votre capacité à travailler sur des tâches de fond qui nécessite de la concentration est



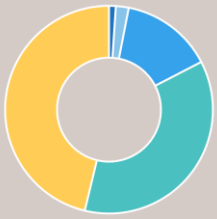
Meilleure : 66 % (986)
Identique : 21 % (311)
Inférieure : 5 % (71)
Ne sais pas : 9 % (137)

En télétravail, comment jugez vous la qualité de votre travail?



1 : 1 % (17)
2 : 2 % (28)
3 : 6 % (91)
4 : 32 % (488)
5 : 59 % (881)

En télétravail, comment jugez vous la quantité de votre travail?

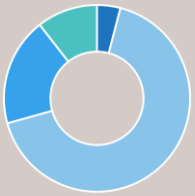


1 : 1 % (16)
2 : 2 % (30)
3 : 14 % (216)
4 : 36 % (547)
5 : 46 % (696)

Selon vous, le télétravail peut il engendrer certains abus? (horaires non respectés / conditions de travail non appropriées)

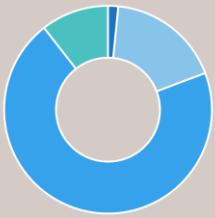
Oui : 49 % (732)
Non : 51 % (773)

En télétravail, ressentez vous ou avez vous ressenti une évolution de votre fatigue liée au travail?



Plus élevée : 4 % (61)
Moins élevée : 67 % (1003)
Sans changement : 19 % (282)
Ne sais pas : 11 % (159)

Comment jugez vous la charge de travail ressentie en télétravail?



Trop importante : 2 % (24)
Importante : 18 % (266)
Normal : 70 % (1056)
Moindre : 11 % (159)

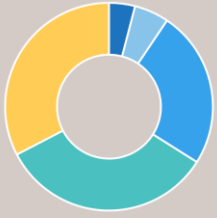
Votre manager a changé ses habitudes suite à la mise en place de votre télétravail?

Tout à fait d'accord : 10 % (145)
Plutôt d'accord : 28 % (416)
Plutôt pas d'accord : 36 % (535)
Sans opinion : 27 % (409)

Le télétravail pénalise l'esprit d'équipe

Tout à fait d'accord : 7 % (106)
Plutôt d'accord : 19 % (287)
Plutôt pas d'accord : 45 % (675)
Pas du tout d'accord : 29 % (437)

Comment évaluez vous l'évolution de vos relations avec votre manager durant cette période de télétravail?



1 : 4 % (61)
2 : 5 % (81)
3 : 25 % (369)
4 : 33 % (503)
5 : 33 % (491)

FGA.CFDT.FR

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

TELETRAVAIL

RESULTATS DE L'ENQUETE

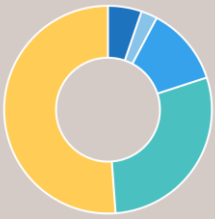
Selon vous, quels sont les avantages du télétravail?

Réduction du stress et de la fatigue : 24 % (1090) Organisation du travail plus souple : 16 % (727)
Meilleur équilibre vie privée et vie professionnelle : 23 % (1026)
Augmentation de l'autonomie : 13 % (577) Economie de transport : 24 % (1096) Aucun : 0 % (17)

Selon vous, quels sont les inconvénients du télétravail?

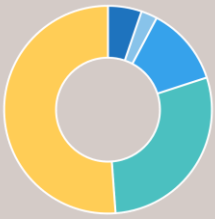
Isolement : 30 % (739) Difficultés de communication : 16 % (402)
Charge de travail accrue : 5 % (113) Moins de reconnaissance : 15 % (381)
Management à distance : 17 % (422) Aucun : 17 % (411)

Ressentez vous ou avez vous ressenti une évolution de votre bien être au travail grâce au télétravail?



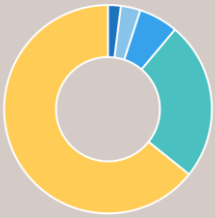
1 : 5 % (79) 2 : 3 % (38) 3 : 12 % (184) 4 : 29 % (434) 5 : 51 % (770)

Ressentez vous ou avez vous ressenti une évolution de votre bien être au travail grâce au télétravail?



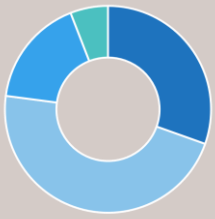
1 : 5 % (79) 2 : 3 % (38) 3 : 12 % (184) 4 : 29 % (434) 5 : 51 % (770)

Sur une échelle de 1 à 5, évaluez votre satisfaction générale vis à vis de cette expérimentation



1 : 2 % (30) 2 : 3 % (46) 3 : 6 % (92) 4 : 25 % (370) 5 : 64 % (967)

Si oui, quel rythme de télétravail envisagez vous?

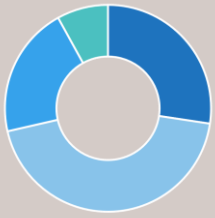


1 jour par semaine : 30 % (458) 2 jours par semaine : 47 % (702) 3 jours par semaine : 17 % (256)
Plus de 3 jours par semaine : 6 % (89)

Age

20 - 30 ans : 17 % (252) 30 - 40 ans : 31 % (467) 40 - 50 ans : 30 % (444)
plus de 50 ans : 23 % (342)

Statut



AA : 27 % (412) TAU : 44 % (663) Cadre sans management : 21 % (309)
Cadre manager : 8 % (121)

Lieu de travail

Siège : 53 % (794) Réseau : 47 % (711)

FGA.CFDT.FR

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

J'ADHERE

A UN SYNDICALISME DE RESULTATS

Je soussigné(e) : O Mme / O Mr

Nom et prénom : ..... Né(e) le : ….. / ….. / …….

Service/Agence : ..... Cadre : O oui / O non

Adresse personnelle : …….
.....

Code Postal : ..... Ville : .....

Tél prof : ..... Tél mobile : .....

Courriel : .....

Demande mon adhésion à la CFDT et m'engage à payer régulièrement ma cotisation syndicale.

J'autorise la CFDT à prélever le montant de ma cotisation sur mon compte dont IBAN ci-après (joindre RIB) :

IBAN : .....

BIC : .....

Cotisation mensuelle ouvrant droit à un crédit d'impôt* = salaire annuel net imposable X 0,75% divisé par 12, soit .... , ... € par mois (actualisation chaque année en fonction de l'évolution moyenne des salaires).

Fait à ..... , le ..... / ..... / .....

Signature :

•66% du montant de votre cotisation

CONTACT

Délégué Syndical CFDT – 00 00 00 00 00
Délégué Syndical CFDT – 00 00 00 00 00
Délégué Syndical CFDT – 00 00 00 00 00
Délégué Syndical CFDT – 00 00 00 00 00
Délégué Syndical CFDT – 00 00 00 00 00
Délégué Syndical CFDT – 00 00 00 00 00

FGA.CFDT.FR